



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน.....

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๒๕ วันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๑.....

เรื่อง...ขออนุมัติเผยแพร่เอกสารบนเว็บไซต์โรงพยาบาลบ้านหลวง.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.๒๕๖๐ โรงพยาบาลสมเด็จพระยุพราชปัวได้จัดทำรายงานผลการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมกันนี้

ในการนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป จึงขออนุมัติเผยแพร่รายงานผลการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานของโรงพยาบาลบ้านหลวง บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านหลวง www.banluanghospital.go.th ต่อไป

(นางกัญษิรี นันไชยพงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

(นายกมล พรมลิ่งกา)
นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

รายงานผลการปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

โรงพยาบาลบ้านหลวง

ตามที่โรงพยาบาลบ้านหลวง ได้จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในหน่วยงาน ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ และได้มีการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น เพื่อให้แนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เห็นควรปรับปรุงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงานในการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลบ้านหลวง และให้รวมถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนใน ๕ กรณี ดังนี้

๑. การแสวงหาผลประโยชน์จากราชการที่มีขอบ
๒. การรับผลประโยชน์จากทางราชการที่มีขอบ
๓. การใช้อิทธิพลเรียกผลประโยชน์
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การให้ข้อมูลลับของทางราชการ

การปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลบ้านหลวง มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาล และได้มีการประชุมกันอย่างต่อเนื่อง หากมีปัญหา อุปสรรค หรือพบความเสี่ยง หรือต้นเหตุที่อาจจะทำให้เกิดความเสี่ยง คณะกรรมการจะ นำปัญหา หรือความเสี่ยงที่ตรวจพบมาหารือเพื่อปรับปรุง และหาแนวทางแก้ไขปัญหาและแนวทางในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน จากการประเมินรอบในรอบที่ผ่านมาไม่พบปัญหาในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน จึงยังไม่มีปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแต่ประการใด

การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสำคัญของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑) ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดบ้างที่มักเกิดขึ้นในองค์กร คือการระบุว่าในการทำงานของ องค์กรมีจุดใดบ้างที่เสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และผลประโยชน์ทับซ้อนที่จะเกิดขึ้นได้นั้นมีประเภทใดบ้าง และองค์กรจะต้องรู้ว่าอะไรคือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เป็นไปได้ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงานเป็นส่วนสำคัญในการระบุดูแลความเสี่ยงได้ครอบคลุม

๒) ดำเนินการให้เป็นแบบอย่าง

การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องอาศัยภาวะผู้นำของผู้บริหารในการ สนับสนุนนโยบายและกระบวนการอย่างแข็งขัน สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยผลประโยชน์ทับซ้อน และให้ความ ช่วยเหลือแก้ไข

๓) การบังคับใช้และทบทวนนโยบาย

ระบบจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องได้รับการทบทวนประสิทธิภาพสม่ำเสมอ โดยสอบถาม ข้อมูลจากผู้ใช้ระบบและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อให้ระบบสามารถใช้ได้จริง และตอบสนองต่อสภาพแวดล้อมการ ทำงาน รวมถึงสภาพสังคม อีกทั้งยังสร้างความเป็นเจ้าของและก่อให้เกิดความร่วมมือ นอกจากนี้ยังอาจเรียนรู้องค์กร อื่นๆ มีความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การทบทวนควรครอบคลุมจุดเสี่ยงและมาตรการ และผลการ ทบทวนหรือมีการเปลี่ยนแปลงต้องสื่อสารให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติให้เข้าใจ และปรับเปลี่ยนการทำงานให้สอดคล้องกัน โดยอาจพัฒนาระบบสนับสนุนเพื่อช่วยพัฒนาทักษะและการให้คำปรึกษาแก่เจ้าหน้าที่ภายในองค์กร

(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง