



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลบ้านหลวง จังหวัดน่าน โทรศัพท ๐-๕๔๗๖-๑๐๖๐

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๑/๑๕๖๑ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง...ปอรายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ตามที่คณะกรรมการเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสของโรงพยาบาลบ้านหลวง ได้มีการร่วมประชุม เรื่องมาตรการและหลักการปฏิบัติในการใช้ธรรมาภิบาล เพื่อปรับปรุงการบริหารงานการใช้ธรรมาภิบาลของโรงพยาบาลบ้านหลวงให้เกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลบ้านหลวง นั้น คณะกรรมการฯ จึงขอรายงานผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมกับหนังสือฉบับนี้ และขออนุมัติเผยแพร่รายงานการประชุมดังกล่าวข้างต้น บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลบ้านหลวง อำเภอบ้านหลวง <http://www.banluanghospital.com/> ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางกัญษิรี นันไชยพงค์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

คำสั่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

ทราบ/อนุมัติ

(นายกมล พรหมลังกา)
นายแพทย์ปฏิบัติการ ปฏิบัติหน้าที่
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

**รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลบ้านหลวง**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โรงพยาบาลบ้านหลวง มิได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลบ้านหลวงโดยตรง แต่เป็นการปรับใช้จากแผนตรวจสอบและควบคุมภายใน ของโรงพยาบาลบ้านหลวง และเพิ่มกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง ดังนี้

๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง

๑.๑ โครงการอบรม การบริหารความเสี่ยงด้านการจัดซื้อจัดจ้างและด้านการเงินการคลัง ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลังเพิ่มขึ้น เพื่อป้องกันความเสียหาย การทุจริต ทรัพย์สินของทางราชการ และป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ของโรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปี ๒๕๖๐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง มีความรู้และความเข้าใจในการวางระบบควบคุมภายในที่ถูกต้องรวมทั้งตระหนักและเห็นความสำคัญ ต่อการใช้ประโยชน์ของระบบควบคุมภายใน

๑.๓ โครงการอบรมแนวทางการดำเนินงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ครุภัณฑ์ ของหน่วยงาน ในสังกัด โรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้บุคลากรสามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ ถูกต้องตามระเบียบและป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔ โครงการอบรม สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรการเสริมสร้างการป้องกันการทุจริต

๑.๕ โครงการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ผู้บริหารประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาลบ้านหลวง และผู้บริหารเจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริต โดยให้คำมั่นที่จะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส และร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาล บ้านหลวง

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากไม่มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาล บ้านหลวงโดยตรง จึงทำให้การส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตฯ ยังไม่ปรากฏผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๒. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วม แสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหา ในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ

๓. กฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ มีการแก้ไข เปลี่ยนแปลง ในช่วงของปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับพัสดุ ไม่เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ


๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของโรงพยาบาลบ้านหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

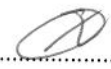
๒. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวงได้เข้าร่วมทุกคน

๓. ควรจัดโครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุในหน่วยงานสังกัดโรงพยาบาลบ้านหลวง

๔. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต

๕. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักรู้ถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่าง เพิ่มมากขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

ลงชื่อ..........ผู้วิเคราะห์
(นางกัญษิรี นันไชยพงศ์)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ..........ผู้วิเคราะห์/ผู้สรุปผลการวิเคราะห์
(นายวุฒิชัย โปทาวี)
เจ้าพนักงานพัสดุ